

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
«Гимназия №75»  
Московского района г. Казани**

Юридический адрес: 420039, г. Казань, ул. Гагарина 101А  
Тел.: +7(843)-564-69-55, +7951-062-62-78  
Электронная почта G75.kzn@tatar.ru  
ИНН/КПП 1658027405/165801001  
ОГРН 1021603273009 ОКВЭД -85.13

**Дополнительное соглашение к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2021- 2024годы**

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду: ГКУ « Центр занятости населения Московского района»  
(указать наименование органа)

Регистрационный № 654 от «22» марта 2022 года

Начальник отдела  
по взаимодействию  
с работодателями  
(должность)



  
подпись

Потапова Е.В.  
(Ф.И.О)

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования  
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № 1472 от «22» 03 2022 года

Председатель РК профсоюза \_\_\_\_\_ И.С.Закиров



Изменения и дополнения  
в Коллективный договор  
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. дополнить Коллективный договор МБОУ «Гимназии №75» (наименование организации) на 2021-2024 годы следующими нормами:

**в разделе I. «Общие положения»:**

абзац десяти пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

**в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

**в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:**

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.24 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

**в разделе V. «Социальные гарантии»:**

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

**в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:**

пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

От работодателя:

Директор МБОУ «Гимназия №75»

\_\_\_\_\_ Л.П. Помыкалова

От работников:

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Л.И. Галеева

М.П.

М.П.

Принято на собрании трудового коллектива МБОУ «Гимназия №75».

Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 92 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.24 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, единичной матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

От работодателя:

Директор МБОУ «Гимназия №75»

Л.П. Помыкалова

М.П.

От работников:

Председатель профкома

Л.И. Галеева

М.П.

Принято на собрании трудового коллектива МБОУ «Гимназия №75».

Протокол № 1 от «17» 03 2022 г.